KLAUZULA INFORMACYJNA RODO DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Centrum Sztuki Galeria EL z siedzibą przy ul. Kuśnierskiej 6, 82-300 Elbląg.

2. Kontakt w sprawach ochrony danych

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można kontaktować się z administratorem pod adresem jego siedziby lub z Inspektorem Ochrony Danych, pod adresem: wiktor.samplawski@mint-tech.pl.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko archiwisty/archiwistki:

- w zakresie danych wymaganych przepisami prawa pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO w związku z art. 22^1 Kodeksu pracy;
- w zakresie dodatkowych danych dobrowolnie przekazanych przez kandydata – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w odpowiednich przypadkach także art. 22^1a Kodeksu pracy.

4. Odbiorcy danych

Dane mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom świadczącym na rzecz administratora usługi informatyczne, pocztowe lub inne usługi związane z obsługą procesu rekrutacji, na podstawie odpowiednich umów.

5. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia i zakończenia niniejszej rekrutacji, a następnie przez okres uzasadniony obowiązującymi przepisami oraz koniecznością ochrony przed ewentualnymi roszczeniami, jeżeli istnieje odpowiednia podstawa prawna dalszego przetwarzania.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Państwu prawo dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych przepisami RODO.

W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody mają Państwo prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Dobrowolność podania danych

Podanie danych wymaganych przez przepisy prawa pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe kandydatów nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji w sposób wyłącznie zautomatyzowany, w tym do profilowania.

9. Przekazywanie danych poza EOG

Dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy, o ile administrator nie poinformuje odrębnie o takim przetwarzaniu i jego podstawach prawnych.